

●求職者に対するハラスメント防止に対する基本方針

フナテック株式会社は、公正な採用を遵守し、求職者（新卒、キャリア採用等への応募者・採用選考への参加者・会社説明会や職場見学等）に対するハラスメント—いわゆる「就活ハラスメント」に対し、その防止に取り組みます。

学生、転職活動中の社会人を問わず全ての求職活動中の方が安心して当社採用試験・面接等を受けていただくための環境を整備し、公正・公平な採用に努めます。

●採用活動におけるルール

採用活動に際しては、以下の事項を遵守します。

- ・求職者との面接・面談場所は、会社施設に限り、面接中は原則として一対一の状況にならないようにします。
- ・求職者との面接・面談時間は、学生は原則として9：00～18：00までの時間とし、転職活動者については原則として9：00～20：00までの時間とします。
- ・求職者との面接・面談においては、アルコールの提供を行いません。
- ・求職者との連絡は、会社メールアドレス・会社が貸与する携帯電話・会社電話を使用した方法に限るものとし、その他の方法による連絡を一切行いません。また SNS 等の私的な連絡先を通知・開示しません。
- ・会社から指示・許可のない個人間での非公式な採用活動をしません。

●相談窓口

当社は、就活ハラスメントに関する相談等に対応するため、以下の通り相談窓口を設置します。

【連絡先】 総務部 kokusai@funatech.com

※プライバシーの保護に十分配慮しつつ、迅速かつ適切に対応します。

※相談をしたこと、または事実関係の確認に協力したことが、選考・可否の結果に影響することはございません。